



Plano de Curso

Turma: DAA00050 - GESTÃO DE PESSOAS (80h) - Turma: 01 (2021.2)

Horário: 6N1234

Pré-Requisitos: Não possui

Ementa: Gestão de Pessoas: histórico, evolução e contemporaneidade. A Gestão de pessoas e as estratégias da organização. Recrutamento e seleção. Cargos e salários. Treinamento e desenvolvimento. Plano de carreira. Benefícios sociais, saúde e segurança no ambiente de trabalho. Gestão de pessoas terceirizadas. Contribuição da teoria técnicas gerenciais e da teoria das organizações na gestão de pessoas. Relação de trabalho e sindicatos. Uso de TICs: Softwares de Simulação empresarial.

Matrícula
1829262

Docente(s)
FRANCISCO EMANOEL SILVEIRA - 80h



Metodologia de Ensino e Avaliação

Metodologia:	A metodologia de ensino tem como finalidade propiciar capacidade ao aluno para que este seja capaz de constatar, analisar e solucionar problemas da prática profissional. Com intuito de aprimorar a capacidade analítica e crítica do aluno as aulas serão expositivas dialogadas, via google meet, seguindo uma metodologia ativa. Serão utilizados os seguintes recursos: notebook, software google meet, vídeos, dentre outros.
Procedimentos de Avaliação da Aprendizagem:	Nos critérios de avaliação da disciplina, serão utilizados: Com o objetivo de aprimorar o desenvolvimento social, cultural e cognitivo do aluno, os procedimentos de avaliação e aprendizagem consistem em atividades em sala; resolução de estudos de caso; participação ativa em debates; apresentação de seminários e produção do trabalho aplicado. Critérios de Avaliação Será considerado aprovado o aluno com média final (MF) superior ou igual a 6,0 (seis). A MF será calculada da seguinte forma: $MF = (N1+N2) / 2$ N1 é a nota referente a primeira parte do curso. A N1 corresponde a resolução de atividades (que funcionarão como controle de frequência), participação ativa durante as aulas, apresentação de seminários. N1 = 10 pontos. Atividades de cada aula (20%) Participação durante as aulas (15%) Seminários (65%) N2 é a nota referente a segunda parte do curso. A N2 corresponde a resolução de atividades (que funcionarão como controle de frequência), participação ativa durante as aulas, apresentação e entrega do trabalho aplicado. N2 = 10 pontos. Atividades de cada aula (20%) Participação durante as aulas (15%) Apresentação e entrega do trabalho aplicado (65%) Ao aluno que não obtiver MF para aprovação será permitido realizar uma avaliação substitutiva (AVS). A AVS valerá 10 pontos e substituirá a nota (N1 ou N2) de menor valor para o cálculo da MF.
Horário de Atendimento:	

Cronograma de Aulas

Início	Fim	Descrição
29/04/2022	29/04/2022	INTRODUÇÃO A MODERNA GESTÃO DE PESSOAS
30/04/2022	30/04/2022	Planejamento estratégico de RH - Aula Extra [Reposição]
06/05/2022	06/05/2022	SELEÇÃO DE PESSOAS
07/05/2022	07/05/2022	Modelos de planejamento de RH - Aula Extra [Reposição]
13/05/2022	13/05/2022	O contexto da Gestão de Pessoas
14/05/2022	14/05/2022	Apreciação crítica do planejamento de RH - Aula Extra [Reposição]
20/05/2022	20/05/2022	O conceito de seleção de pessoas -As bases para a seleção de pessoas
27/05/2022	27/05/2022	Conceito de Gestão de Pessoas
28/05/2022	28/05/2022	RECRUTAMENTO DE PESSOAL - Aula Extra [Reposição]
03/06/2022	03/06/2022	Conceito de Gestão de Pessoas
04/06/2022	04/06/2022	Mercado de trabalho -Mercado de RH - Aula Extra [Reposição]
10/06/2022	10/06/2022	Primeira Avaliação
11/06/2022	11/06/2022	-Conceito de Recrutamento -Técnicas de recrutamento Externo -Avaliação dos resultados do recrutamento - Aula Extra [Reposição]
17/06/2022	17/06/2022	Objetivos da Gestão de Pessoas
24/06/2022	24/06/2022	ORIENTAÇÃO DAS PESSOAS
01/07/2022	01/07/2022	Os processos de Gestão de Pessoas
08/07/2022	08/07/2022	A Cultura Organizacional -Componentes da cultura organizacional -A sociedade organizacional - Métodos de socialização organizacional - Aula Extra [Adicional]
15/07/2022	15/07/2022	Aulas parte 2 - A Cultura Organizacional -Componentes da cultura organizacional -A sociedade organizacional -Métodos de socialização organizacional - Aula Extra [Adicional]
22/07/2022	22/07/2022	Centralização/Descentralização das atividades de RH -Conflito entre linha e staff
29/07/2022	29/07/2022	MODELAGEM DO TRABALHO
05/08/2022	05/08/2022	Segunda avaliação

Avaliações

Data	Hora	Descrição
10/06/2022	19:00	1ª Avaliação
05/08/2022	19:00	2ª Avaliação

Referências Básicas

Tipo de Material	Descrição
Livro	CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 2. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004. 529. ISBN: 8535214488.
Livro	CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. 579. ISBN: 9788535225129.
Livro	ARAÚJO, Luis César G. de. Gestão de pessoas estratégias e integração organizacional. Atlas, 2006. 428. ISBN: 8522442029.
Livro	CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas e o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 3. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008. 579. ISBN: 9788535225129.



Livro	VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de Pessoas. 8ª. Atlas, 2009. 213. ISBN: 9788522455607.
-------	---

Referências Complementares

Tipo de Material	Descrição
Livro	VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de Pessoas. 8ª. Atlas, 2009. 213. ISBN: 9788522455607.
Livro	A GESTÃO DE PESSOAS E O CAPITAL. null: 2003.
Livro	CARRION, Rafael Bianchi. Gestão de pessoas. Pearson Prentice Hall, 2009. 184. (Processos gerenciais) ISBN: 9788576053019.
Livro	GESTÃO DE PESSOAS ;COMO MOTIVAR PARA OBTER MELHORES LUCROS. null: 2005.
Livro	DINIZ, Salatiel Soares. Gestão de pessoas novos tempos, novos paradigmas no cenário nacional. Viena, 2013. 175. ISBN: 9788537103098.